



# We zetten er de knip in!

## ANDERE

EU Project ErgoHair VS/2017/0077

ergoHair



Dit project werd  
ontwikkeld met steun van  
de EU Commissie.

## EXTERNE DIENST VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

### Een grotere betrokkenheid van de preventiediensten en adviseren arbeidsartsen

- Preventie diensten en preventie deskundige verpleegkundigen kunnen hun kennis en inzicht met betrekking tot het werk van een kapper in een kapsalon verruimen met betrekking tot:
  - de veiligheid- en gezondheidsrisico's
  - ergonomische belasting bij de uitvoering van het werk
- met als doel:
  - een beter inzicht van de veiligheid- en gezondheidsrisico's bij de kappers
  - dat zij de kappers gerichter kunnen adviseren
- hierdoor ligt de focus meer op preventie dan op nazorg
- Stimuleer de toepassing van de risico inventarisatie methode (Oira, ...)
- Informeer de kapper over de werking van de externe preventiediensten: gezondheidstoezicht, ergonomische adviezen, advies bij verbouwing, preventie adviseur psychosociale belasting, advies in ziekteverzuimbeleid...
- Stimuleer de periode gezondheidsbeoordeling bij kappers

### Rapportering van gezondheidsklachten

- Realiseer dat er een probleem is van onderrapportage van gezondheidsklachten en beroepsziekten omdat veel kappers met klachten de sector reeds verlaten hebben
- Door het systematisch organiseren van de periode gezondheidsbeoordeling zal de arbeidsarts sneller gezondheidsklachten en beroepsziekten herkennen en rapporteren
- Het zou goed zijn indien er meer aandoeningen als beroepsziekten herkend worden.  
*(In Duitsland is slecht 2 % van de MSAs erkend als een beroepsziekte.)*
- Het zou goed zijn indien de codes van beroepsziekten sectorspecifiek gemaakt worden.

## VERZEKERINGEN, SOCIALE ZEKERHEID, GEZONDHEIDSZORG

- Beloon een 'goed preventie' beleid zodat men absentisme door ziekte kan voorkomen
- Zorg voor een financiële ondersteuning/subsidies voor de kapper-werkgever bij de aankoop van ergonomisch materiaal.
  - Plaats bv. bepaalde materialen op een verzekeringslijst voor ondersteuning
  - Faciliteer de werkgevers met bepaalde voorlichtingsmaterialen
- *(Deze aanpak had een direct, duidelijk en positief effect op de gezondheid van de kappers in Frankrijk)*
- Benadruk het belang van de 'financiële voordelen op de lange termijn' en vermijdt dat de werkgevers alleen aandacht besteden aan de financiële haalbaarheid op korte termijn
- Het zou goed zijn indien MSA als een beroepsziekte gediagnosticeerd zou worden
- Het zou goed zijn indien de codes van beroepsziekten sectorspecifiek gemaakt worden.
- Bij het ontwikkelen van een preventie strategie, moet men rekening houden met het feit dat:
  - Kapsalons doorgaans micro of kleine ondernemingen zijn (SME's)
  - Zelfstandige kappers significant meer lijden aan MSAs omdat ze minder pauzes nemen en omdat ze ook andere organisatorische taken moeten ondernemen naast kappersactiviteiten
- Het zou goed zijn indien men een kosten- en batenmodel maakt voor de beïnvloeding van de werkgevers. Benadruk de baten van ergonomisch materiaal/uitrusting in relatie tot de kosten van de klachten/verzuim. (return on investment mbt een goed preventiebeleid). Hiervoor zou men bv kunnen samenwerken met kappers die reeds een toelage hebben aangevraagd
- Om de toepassing van goed ergonomisch materiaal te stimuleren zou men ook nog kunnen nadenken over bv:
  - Premie differentiatie: mogelijke kortingen op verzekeringspremies bij voldoende investeringen aan ergonomische voorwaarden (risico appreciatie)
  - De mogelijkheid om versneld af te schrijven van goed ergonomisch meubilair en materiaal
  - Kortingen aan te bieden voor goed ergonomisch materiaal
  - Gratis ter beschikking stellen van goed ergonomisch materiaal: bv aan leerling kappers